

MUSLINKED

BRINGING TALENTS TOGETHER

**CULTUUR EN LITERATUUR
ZIJN ALTIJD
EEN AFSPIEGELING
VAN DE SAMENLEVING
GEWEEST.**

De samenleving was altijd al afgespiegeld in de kunst en literatuur. Zoals Hendrik Conscience die de mensen leerde lezen. Die de mensen deel van de elite-bevolking maakte.

Of de auteurs van de Vlaamse Beweging die hun emoties via gedichten en teksten onder pseudoniemen verspreidden.

In het Vlaanderen van nu, zijn minderheden ook op zoek naar manieren om hun verhaal te brengen. En we zien steeds meer minderheidsauteurs.

MINDERHEIDSAUTEURS

SIDI LARBI CHERKAOUI AYA
SABI FIKRY EL AZZOUZI NADIA
DALA RACHIDA LAMRABAT ISH
AIT HAMMOU CHIKA UNIGWE
MUSTAFA KÖR

Minderheidsauteurs zijn schrijvers, kunstenaars, toneelspelers, regisseurs die hun eigen culturele achtergrond gebruiken om een toekomst voor Vlaanderen te vertellen, te spiegelen, te tonen.

DANKBAARHEID

**OULDERS HEBBEN MIJN IK
GEVORMD**

IK BEN EEN KAMELEON

-Persoonlijk verhaal Abdelkarim-

Ik ben zeer dankbaar. Dankbaar dat mijn ouders mij opgevoed hebben met een open blik. Mijn vader en moeder zijn zelf afkomstig van verschillende stammen in Marokko. En ze hebben elkaar hier leren kennen. Als je Marokko wat kent, stammen waren toen zoals verschillende landen en culturen. Met elkaar mixen was zeer vooruitstrevend. En toch hebben ze dat gedaan. Dat heeft ervoor gezorgd dat ik heb leren communiceren en de gevoeligheden van de verschillende culturen in te zetten waar nodig. Dat maakte van mij een kameleon.

TIJDEN EVOLUEREN IDEEËN OOK JONGEN DENKEN GLOBAAL

Tijden evolueren. Ideeën ook. Het wordt tijd voor de samenleving om zich bewust te worden van het feit dat jongeren hun culturele en religieuze identiteit niet meer beperkt is tot een fysiek land. Door de globalisering en het internet worden ideeën over heel de wereld in luttele seconden met elkaar gedeeld. Het is ook daarop dat Muslinked inzette, met een internationale tak. Het blijkt soms makkelijker te zijn om jongeren warm te maken voor een internationaal project dan voor een nationaal project. Als voorbeeld: ons netwerkevent op 26 april. Daar laten we een Brusselse dame met Marokkaanse roots uit Libanon overvliegen om in Antwerpen een keynote te geven over een app die ze ontwikkeld heeft in Silicon Valley en die een prijs gewonnen heeft in London en Canada.

JEUGD WORDT DIVERSER

BRUSSEL 70%
ANTWERPEN 50%

MAATSCHAPPIJ WORDT
SUPERDIVERS

De jeugd wordt diverser. Als je weet dat nu al 70% van de Brusselse jongeren een andere etnische achtergrond hebben. En 50% van de Antwerpse jongeren. Dan verwondert het niet dat de Vlaamse jongeren opgegroeid zijn met al die verschillende invloeden. Zij vinden dat normaal. En we zien vooral dat de diverse groep, zelf ook zeer divers wordt. We spreken al lang niet meer over diversiteit, het is superdiversiteit. Of zelfs hyperdiversiteit. Er is zelfs een term voor: majority-minority cities. Waar geen enkele etniciteit meer een meerderheid vormt, maar de steden zijn een verzameling van allemaal minderheden.

Daarom zoekt de jeugd naar een gemeenschappelijke identiteit, en helaas hebben we geen Europese droom waar jongeren naartoe kunnen streven.

**HET IS TIJD
OM ALS SAMENLEVING**

EEN KAMELEON TE WORDEN

Het is tijd om als samenleving om te leren gaan met die diversiteit. Om een kameleon te worden.



En de momenten waarop die noodzaak het grootst is, is op de arbeidsmarkt. Daar zitten mensen 8, 9, 14 uur per dag. En dan kunnen het beter collega's zijn waar begrip tussen is.

HET IS DE MORELE PLICHT VAN BEDRIJVEN OM DIVERSITEIT TE OMARMEN

En het is de morele plicht van bedrijven om de diversiteit te omarmen. Bedrijven hebben niet enkel als doel om geld te verdienen. Ze zijn ook ontstaan vanuit de noodzaak om zin te geven aan de samenleving. Het is van dat oogpunt dat bedrijven daar een voortouw in moeten nemen.

VEEL DIVERSITEIT BINNEN DE DIVERSE GEMEENSCHAP IN BELGIË

En er is veel diversiteit in de Belgische samenleving. Als je weet dat 70% van Brussel nu al een andere etnische achtergrond heeft, en 50% van Antwerpen. Die tendens zal zich voortzetten naar de rest van België... en Europa. En eigenlijk heel de wereld.

26%
MENSEN MET
MIGRATIEROOTS
IN BELGIË

In België wonen 26% mensen met diverse roots. Waarvan 2/3de Belgen zijn.
Dat zijn mensen uit Europa, maar ook buiten Europa.

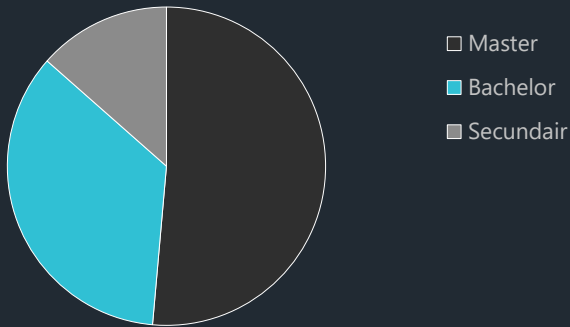
7%
MOSLIMS
IN BELGIË

Waarvan er 7% moslims zijn. Er zijn ook heel wat moslims met Belgische roots, maar die zijn in verhouding met (geschat) 0,1%.



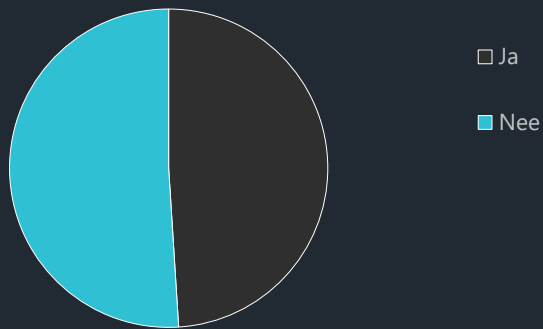
En heel veel van die mensen met diverse roots starten met een achterstand. Ze hebben niet alle kansen die die anderen in België hebben. Er zijn heel veel factoren die ervoor zorgen dat de Vlaamse kinderen met een achterstand beginnen aan het onderwijs, studenten met een achterstand aan de studies en werkzoekende met een achterstand aan de sollicitatie procedure. Een studie van de VUB toont dat aan. Een pas afgestudeerde student met migratieroots moet 4 keer zo veel moeite doen. 4 keer zo lang solliciteren en 4 keer zoveel brieven versturen als hun collega afgestudeerden zonder migratieroots. Het is een ongelijke strijd. Met Muslinked willen we daar een antwoord op bieden. We Empower our members, Establish opportunities and Enhance the visibility of role models.

PROFIEL MUSLINKED LEDEN



Wie zijn onze leden? Young professionals, 20-44 jaar en hoger opgeleid. Iets meer als 80% heeft een diploma hoger onderwijs. Dat zijn mensen die enorm veel talent hebben. En alle studies hebben afgemaakt.

ERVARINGEN DISCRIMINATIE



Wij hebben ze gevraagd: heb je ervaring gehad met discriminatie op je werk of tijdens de sollicitatieperiode. De helft antwoordde positief.

**DISCRIMINATIE
ONTKENNEN IS
DE NIEUWE VORM
VAN DISCRIMINATIE**

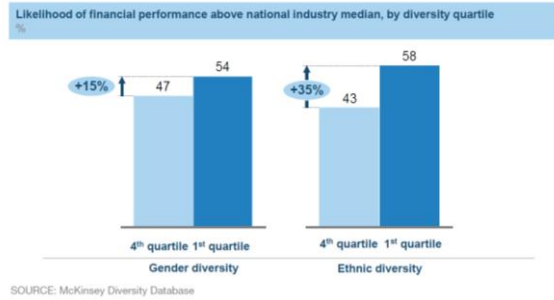
BILL MAHER

En ja, die discriminatie is reëel. Diegene die dat ontkent, ontkent de realiteit van velen in België.

HOE **DIVERSER** HET BEDRIJF,
HOE **BETER** DE FINANCIËLE
RESULTATEN

En bedrijven hebben niet enkel een morele incentive nodig. Dat beseffen wij ook. Misschien is een financiële incentive wel voldoende?

How diversity correlates with better financial performance



Bedrijven hebben er alle baat bij om diverser te zijn. Niet enkel in het uitvoerend personeel. Ook in het bestuur en het management. Bedrijven die vrouwen in hun bestuur en topfuncties hebben, presteren gemiddeld 15% beter volgens een onderzoek van McKinsey. Hebben bedrijven een gekleurde top, dan zijn de financiële resultaten 35% beter.

En waarom is dat?

ZIJ WINNEN DE WAR ON TALENT

Er is een enorme nood aan talent de komende jaren. Aan hoog geschoolde werknemers.

1 100 000

HOOG GESCHOOLDE
TALENTEN NODIG

In België zijn er 1,1 miljoen nodig. Als je weet dat 70% van Brussel en 50% van Antwerpen als superdivers zijn. Dan zullen heel veel van die talenten een migratieachtergrond hebben. Bedrijven die daar niet voor open staan, gaan al dat potentieel missen. Dat is een feit.

**ER IS SLECHTS ÉÉN
ECHTE OPLOSSING
VOOR EEN DEGELIJK
DIVERSITEITSBELEID**

**WEES U BEWUST VAN
DE ONBEWUSTE
VOORoorDELEN**



QUESTIONS?

VISIT OUR WEBSITE: WWW.MUSLINKED.BE